Информация о результатах опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательной программе
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника
Направленность (профиль): Электрические станции и подстанции

В опросе работодателей приняли участие 13 организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц.

Уровень удовлетворенности качеством образовательной деятельности в Академии оценивался по шкале: полностью удовлетворяет; скорее удовлетворяет; отчасти удовлетворяет, отчасти нет; скорее не удовлетворяет.

23% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий Академии и 77% опрошенных не принимают участия.

100% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц принимают участие в практической подготовке обучающихся.

85% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц считают, что компетенции, сформированные у обучающихся (выпускников), соответствуют профессиональным стандартам; 15% считают, что скорее соответствуют.

77% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников); 23% скорее удовлетворены.

85% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников); 15% скорее удовлетворены.

77% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц удовлетворены уровнем системного и критического мышления обучающихся (выпускников); 23% скорее удовлетворены.

77% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к разработке и реализации проектов; 23% скорее удовлетворены.

85% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе; 15% скорее удовлетворены, 14% отчасти удовлетворены, отчасти нет.

85% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены коммуникативными качествами, межкультурным взаимодействием обучающихся (выпускников); 15% скорее удовлетворены.

77% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены способностью обучающихся (выпускников) к самоорганизации и саморазвитию; 23% скорее удовлетворены.

77% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены способностью обучающихся (выпускников) анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; 15% скорее удовлетворены; 8% отчасти удовлетворены, отчасти нет.

92% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников); 8% скорее удовлетворены.

92% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц полностью удовлетворены стремлением выпускников к карьерному росту; 8% скорее удовлетворены.

15% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц приняли на работу выпускников (от 1 до 3); в 77% нет вакансии; 8% не приняли ни одного.

85% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц намерены принять выпускников Академии на работу; в 15% скорее готовы принять выпускников на работу.

Говоря о перспективах развития деловых связей и сотрудничества с Академией, опрос показал: 31% готовы проводить совместные мероприятия; 100% готовы к заключению соглашения о прохождении практики; 23% готовы принимать участия в учебной, научной и воспитательной деятельности.

Анализ мнения позволил выявить основные достоинства в подготовке обучающихся (выпускников): знание новейших технологий – 82%; знание законодательства – 82%; аналитические способности - 77%; умение проявлять инициативу в работе - 77%; умение применять инновации в своей работе – 77%; навыки работы с новой техникой - 100%; социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 92%.

Вывод

Согласно результатам опроса можно сделать вывод, что с точки зрения работодателей Академия готовит специалистов с достаточно высоким уровнем образования. Работодатели удовлетворены сотрудничеством с Академией. Привлечение организаций к учебному процессу, разработке программ, проведению мастер-классов и лекций позволяет подготовить учебный материал таким образом, чтобы он максимально соответствовал тому, как организован производственный процесс на практике.

Таким образом, средний уровень удовлетворенности составил 82%, что является высоким показателем удовлетворенности представителей организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц качеством подготовки обучающихся (выпускников).

Результаты опроса будут проанализированы и обсуждены в подразделениях Академии.